



Políticas Contra el Hostigamiento Sexual - Empleados y Estudiantes

NUC University no tolera el Hostigamiento Sexual en el empleo, el discrimen, ni cualquier otro tipo de Hostigamiento, así como ningún tipo de conducta de contenido sexual. El Hostigamiento Sexual en el trabajo está terminantemente prohibido. En esta política se establece un procedimiento para presentar una queja o agravio por hostigamiento sexual o de cualquier otra naturaleza o por conducta de contenido sexual.

Nuestra Constitución en su Carta de Derechos, establece que la dignidad del ser humano es inviolable y que todos somos iguales ante la ley. En su Artículo II, claramente expresa que no se podrá establecer discrimen alguno por motivo de raza, color, sexo, nacimiento, origen o condición social ni ideas políticas o religiosas. Además, se aprobó el 22 de abril de 1988 la Ley Núm. 17 (29 LPRA SEC 155) para prohibir el hostigamiento sexual en el empleo. Su Artículo 10 impone a todo patrono el deber de mantener el centro de trabajo libre de hostigamiento sexual, el cual tiene el efecto de crear un ambiente de trabajo intimidante, hostil y ofensivo.

En el estatuto federal, el discrimen por razón de sexo está prohibido por la Sección 703 (a) (1) del Título VII de la Ley de Derecho Civiles de 1964, según enmendada (42 U.S.C. 2000 et.seq.). En este sentido, el hostigamiento sexual se interpreta como una modalidad del discrimen por razón de sexo en las Guías sobre el Discrimen por Razón de Sexo publicadas por la Comisión de Igualdad en las Oportunidades de Empleo (EEOC) 29 C.F.R. 1604.11 según enmendadas. Además, en la legislación federal el hostigamiento sexual contra los estudiantes está prohibido bajo el Título IX de la Ley de Educación Elemental del 1972, según enmendada (20 U.S.C. 1672).

Para más detalles sobre la política contra el Hostigamiento Sexual y proceso a seguir para radicar una querrela relacionada favor referirse al Catálogo, Reglamento del Estudiante y Manual de Empleados.

-For the English version of this document, please see next page.-



Sexual Harassment Prevention Policy - Employees and Students

NUC University does not tolerate sexual harassment in the workplace, discrimination, or any other type of harassment or conduct of a sexual nature. Sexual Harassment in the workplace is strictly prohibited. This policy establishes a procedure for filing a complaint or grievance of sexual or other harassment or conduct of a sexual nature.

Our Constitution, in its Bill of Rights, states that the dignity of the human being is inviolable and that all are equal before the law. In its Article II, it clearly states that no discrimination on the grounds of race, colour, sex, birth, origin or social condition or political or religious ideas may be established. In addition, Act No. 17 (29 LPRC SEC 155) was passed on 22 April 1988 to prohibit sexual harassment in the workplace. Its Article 10 imposes a duty on every employer to keep the workplace free from sexual harassment, which has the effect of creating an intimidating, hostile and offensive work environment.

In federal statute, discrimination on the basis of sex is prohibited by Section 703(a)(1) of Title VII of the Civil Rights Act of 1964, as amended (42 U.S.C. 2000 et.seq.). In this respect, sexual harassment is interpreted as a form of sex discrimination in the Guidelines on Sex Discrimination issued by the Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) 29 C.F.R. 1604.11 as amended. In addition, in federal law, sexual harassment of students is prohibited under Title IX of the Elementary Education Act of 1972, as amended (20 U.S.C. 1672).

For further details on the Sexual Harassment Prevention Policy and the process to follow in filing a complaint regarding sexual harassment, please refer to the Catalog, Student Handbook, and Employee Handbook.